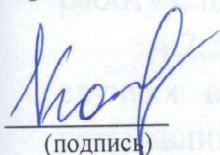


СОГЛАСОВАНО
Председатель СТК


(подпись)

С.В. Коптилова
(инициалы, фамилия)

« _____ » _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАУ ДО КР СШ «Кировец»



В.И. Ревенко
(инициалы, фамилия)

2024 г.

**Положение
о порядке и условиях выплат компенсационного характера
работникам МАУ ДО КР СШ «Кировец»**

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и нормативными актами администрации муниципального образования Красноармейский район.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности к окладу устанавливаются в размере 25 процентов.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
при выполнении работ различной квалификации;
за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
за сверхурочную работу;
за работу в ночное время;
за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.2.5. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2.7. Работникам учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае при совмещении им профессий (должностей), увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2.8. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в соответствии со (ст.152 ТК РФ).

4.2.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, или с предоставлением отгулов за работу в выходные и праздничные дни.

4.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу без учета применения повышающих коэффициентов к окладу, за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням.

4.6. Применение указанных выплат к должностным окладам не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты компенсационного характера

№ п/п	Компенсационные выплаты		Размер выплат (% от должностного оклада)	Работникам, кому устанавливаются выплаты
1	Выплаты специалистам, за работу в сельской местности		25%	Работникам, работающим в сельской местности
2	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	- за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	До 200%	Административно-управленческому персоналу, вспомогательному персоналу, тренерско-преподавательскому составу

		без освобождения от работы, определенным трудовым договором (ст.151 ТК РФ)		
		- за совмещение профессий (должностей) (ст.151 ТК РФ)	До 200%	
		- за расширение зон обслуживания (ст.151 ТК РФ)	До 150%	
		- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.153 ТК РФ)	До 100%	
		- за сверхурочную работу (ст.152 ТК РФ) в т.ч.	До 100%	
		- при выполнении работ различной квалификации	До 150%	

4.7. Дополнительные гарантии и компенсации тренерам-преподавателям. Работодатель обязан за счет собственных средств обеспечить тренерам-преподавателям спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, необходимые для осуществления их трудовой деятельности, а также поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для исполнения (ст.348.10 ТК РФ).