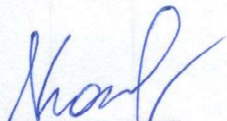


СОГЛАСОВАНО
Председатель СТК

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАУ ДО КР СШ «Кировец»


(подпись)

С.В. Коптилова
(инициалы, фамилия)

« _____ » _____ 2024 г.



В.И. Ревенко
(инициалы, фамилия)
_____ 2024 г.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ МАУ ДО КР СШ «Кировец»

№ п/п	Виды выплат	Критерии выплат (показатели)	Размер выплат (коэфф. %) от должн. оклада	Работникам, кому устанавливаются выплаты
1	Персональный повышающий коэффициент	- за профессионализм	0,5-3,5	Согласно приложения № 2 к Положению об оплате труда
		- за высокие деловые качества		
		- за устойчивую высокую производительность труда		
		- мастерство		
		- за сохранность контингента	0,5-3,5	Заместитель директора
		- за эффективность и качество проведения тренировочного процесса	0,5-3,5	
		- за проведение семинаров по повышению эффективности тренировочного процесса	0,5-3,5	Тренер- преподаватель
		- за эффективность и качество проведения учебно- тренировочных мероприятий со спортсменами, входящие в состав сборных команд Краснодарского края	0,5-3,5	Инструктор по спорту Инструктор по АФК
		- за эффективность и качество проведения учебно- тренировочных мероприятий со спортсменами, входящие в состав сборных команд Красноармейского района	0,5-3,5	Тренер сборных команд Красноармейского района
		- за подготовку и участие в проведении: - районных соревнований	0,5-3,5	Заместитель

		- краевых соревнованиях	0,5-3,5	директора Методист, старший методист, инструктор по спорту, инструктор по АФК
		- всероссийских соревнованиях	0,5-3,5	
		-спартакиады (молодежи, учащихся) Кубани	0,5-3,5	
		- за ведение делопроизводства по направлениям деятельности (все виды деятельности:		
		-по общему руководству	0,5-3,5	
		-по спортивной работе	0,5-3,5	
		-по методическому обеспечению	0,5-3,5	
		- по работе с кадрами	0,5-3,5	
		- работу по материально-техническому обеспечению деятельности учреждения	0,5-3,5	Работнику, ответственному за материально-техническое обеспечение
		- за ответственность по обеспечению сохранности материальных ценностей	0,5-3,5	
2	Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ работнику, имеющему почетное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности	- при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»	0,80	Всем работникам
		- при наличии знака «Отличник физической культуры и спорта», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»	0,40	
		- при наличии ученой степени «Доктора наук» (с даты принятия ВАК решения о выдачи диплома)	0,35	
		- при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК о выдачи диплома)	0,25	
		- при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта	0,20	

		СССР»		
		-при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»	0,15	
		- при наличии второй квалификационной категории.	0,10	
3	Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы	- при стаже от 1 года до 3 лет	0,05	Всем работникам
		- при стаже от 3 до 5 лет	0,10	
		- при стаже от 5 до 10 лет	0,15	
		- при стаже от 10 до 15 лет	0,20	
		- при стаже от 15 до 20 лет	0,25	
		- при стаже лет свыше 20 лет	0,30	
Выплаты стимулирующего характера в % от должностного оклада или размер доплаты суммой, определяет директор				
4	За высокие показатели результативности работы	- за участие в подготовке спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Краснодарского края	До 200%	Тренер-преподаватель, инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, инструктор по АФК
		- за участие в подготовке спортсмена, вошедшего в состав спорной команды Красноармейского района	До 150%	
		- в районных соревнованиях	До 150%	
		-в краевых соревнованиях	До 200%	
		- в всероссийских соревнованиях	До 200%	
		- за подготовку: - спортсменов разрядников	До 150%	
		- спортсмена КМС	До 200%	
		- Мастера спорта России	До 200%	
		- за высокие показатели результативности в руководстве и организации работы по направлению:		
		- методическая (тренировочная) деятельность	До 200 %	
		- спортивная деятельность	До 200 %	Заместитель директора
		- за высокую результативность по организации и обеспечению высококачественного учебно-тренировочного процесса		
		- за высокие показатели результативности в руководстве и организации работы по направлению:		
		- методической (учебно-тренировочная) деятельность	До 200%	Тренер-преподаватель,

		- спортивной деятельности		инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, инструктор по АФК, методист, старший методист
		- работы с кадрами		
		- за высокую результативность по организации и обеспечению высококачественного тренировочного процесса		
		- за высокую результативность по организации и обеспечению высококачественного учебно-тренировочного процесса	До 200%	Тренер-преподаватель, инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, инструктор по АФК
5	За разработку, внедрение и применение в работе передовых методов, достижений в науке	- за владение современными информационными технологиями	До 200%	Всем работникам
		за размещение в системе интернет на сайте www.busgov.ru , официальном сайте учреждения, страницы учреждения в социальных сетях информации о деятельности учреждения	До 200%	
		- за бесперебойную работу, обновление и размещение информации на сайте учреждения	До 200%	
		- за разработку и применение инновационных методов организации работы в учреждении	До 200%	
		- за применение современных методов в организации учебно-тренировочного процесса	До 200%	Тренер-преподаватель, инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, инструктор по АФК
6	За выполнение особо важных или срочных работ	-за подготовку годовых отчетов о работе учреждения по направленности:		
		- спортивная работа	До 200%	Работникам, на которых
		- методическая		

		(тренировочная) работа		возложена ответственность за подготовку годовых отчетов учреждения по направленности деятельности
		- финансово-хозяйственная работа		
		- за оперативное выполнение служебных поручений	До 150%	
		- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей:		
		-выполнение срочной и незапланированной работы в учреждении	до 200%	Всем работникам
		- выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника по улучшению материально-технического состояния и эстетического вида учреждения		
		- выполнение работ связанные с производственной необходимостью по обеспечению жизнедеятельности учреждения		
		- за расширение зоны обслуживания или увеличения объема работ		
7	Выплаты за сложность, напряжённость и специфику выполняемой работы	- за интенсивный и продуктивный труд	До 200%	Всем работникам
		- за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы по направлениям		
		-финансово-хозяйственная	До 150%	Заместитель директора, методист, старший методист
		- методическая (учебно-тренировочная) работа	До 150%	
		- спортивная работа	До 150%	
		- обеспечение контроля за качеством учебно-тренировочного процесса соответствующего требований федеральных государственных стандартов	До 150%	
		- работа с кадрами	До 200%	Заместитель директора, методист, старший методист

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленной отраслевой системой оплаты труда Положение о выплатах стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) работников МАУ ДО КР СШ «Кировец» (приложение № 3 к Коллективному договору) с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников (выше изложенное).